

CLIMA ORGANIZACIONAL

Mário Freire

*Doutorando em Ciências da Informação,
Mestre em Educação e Desenvolvimento Humano, Psicoterapeuta,
Consultor em Desenvolvimento Gerencial e Organizacional.
Diretor da Pegasus Desenvolvimento e Consultoria Ltda.
outubro/2002*

A efetividade dos resultados organizacionais permanecem com a construção e manutenção de um clima desafiador, propício aos processos produtivos e a realização pessoal.

A evolução constante é a marca registrada do sucesso no mundo empresarial atual, contudo, é necessário o estabelecimento e a revitalização dos vínculos relacionais que promovem e sustentam o clima adequado à conjugação do sucesso profissional com a felicidade pessoal.

As ações, reações, tarefas, o servir, o depender, o como sou atendido e como recebo as solicitações, determinações, necessidades, formam a rede de relações e interações do nosso dia-a-dia organizacional. Formando o clima no qual exercemos nossas atividades e responsabilidades.

Dessa forma, a obtenção e a manutenção de um clima realizador é fruto da conjugação das ações de cada um e de todos ao mesmo tempo, portanto o clima organizacional, emergido do emaranhado das redes relacionais, concretiza-se através de ações/reações co-responsáveis.

Contatos: 27 3222-4524/3223-8745/99969-4524
www.pegasusdesenvolvimento.com.br